

TÍTOL I. De la nostra identitat.	2
Article 1	2
TÍTOL II. De la militància a Esquerra Verda. Drets i deures.	2
Capítol 1. De la condició de militant.	2
Capítol 2. Dels drets i deures.	2
TÍTOL III. De la democràcia i la participació.	4
Capítol 1: De les consultes.	4
TÍTOL IV. Dels òrgans de direcció i càrrecs del partit.	4
Capítol 1. De l'Assemblea Nacional.	5
Capítol 2. Del Consell Nacional	6
Capítol 3. De la Comissió Executiva Nacional.	9
Capítol 4. De la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica.	10
Capítol 5. De la Comissió de Control Econòmic Financer.	11
Capítol 6. Dels càrrecs de direcció del partit.	12
TÍTOL V. De l'estructura organitzativa.	13
TÍTOL VI. De la resolució dels conflictes. Del règim de sancions.	15
Capítol 1. De les sancions.	15
Article 46	15
Capítol 2. Del procediment de resolució de conflictes.	16
TÍTOL VII. De les finances. De la quota.	17
TÍTOL VIII. Dels símbols i els himnes.	17
TÍTOL IX. Del domicili social.	17
TÍTOL X. Dissolució del partit	17
TÍTOL XI. Disposició Final.	17
INTRODUCCIÓ	18
1. PRINCIPIS GUIA	18
1.1. Les persones que formen EV	18
2. COMPROMISOS	20
2.1. COMPROMISOS INTERNS	20
2.2. COMPROMISOS EXTERNS	21
Disposició transitòria: sobre la publicació de dades que afecten la intimitat de les persones.	22

ESTATUTS D'ESQUERRA VERDA

TÍTOL I. De la nostra identitat.

Article 1

Esquerra Verda és un partit democràtic, d'esquerres, ecologista, catalanista, republicà, feminista, municipalista, internacionalista

Els homes i dones d'Esquerra Verda fan seva la cultura política i la tradició de lluita i de govern de l'esquerra catalana, de l'ecologisme, del feminisme i del moviment obrer, representats en la trajectòria d'ICV, del PSUC i l'ENE

Esquerra Verda és una força política ecologista, sobirana i plural, que forma part del Partit Verd Europeu, compromesa amb totes les persones que volen transformar el món, superar el capitalisme i que comparteixen els valors de la justícia social, la pau, la igualtat, la radicalitat democràtica, la llibertat, la laïcitat i la solidaritat i que vol construir una societat basada en la democràcia, el socialisme, el feminisme i l'ecologisme.

TÍTOL II. De la militància a Esquerra Verda. Drets i deures.

Capítol 1. De la condició de militant.

Article 2

L'acte de militància a Esquerra Verda es realitza de forma individual i expressa l'acceptació d'aquests Estatuts.

En el moment de la formalització s'estableix la cotització, com a aportació econòmica individual al manteniment de l'organització.

Esquerra Verda entén l'acte de militància com un compromís entre la persona i l'organització del qual se'n deriven drets i deures recíprocs.

Capítol 2. Dels drets i deures.

Article 3

Són drets del i de la militant:

- a) Rebre un exemplar dels Estatuts en el moment del seu ingrés al partit.
- b) Participar en totes les activitats i decisions d'Esquerra Verda.
- c) Elegir i ser elegit o elegida per a qualsevol càrrec d'Esquerra Verda, d'acord amb les normes d'elecció establertes, així com dimitir de qualsevol càrrec, donant-ne compte a l'òrgan afectat.
- d) Participar en l'elaboració de la política d'Esquerra Verda i intervenir en els debats interns.
- e) Expressar lliurement les idees i opinions i valorar críticament l'actuació dels

òrgans dirigents i de qualsevol de les persones de l'organització, amb el degut respecte a les persones.

- f) Ser respectat i respectada en les pròpies conviccions filosòfiques, religioses i morals i en la vida privada.
- g) Rebre la formació necessària d'Esquerra Verda per tal de facilitar el debat i perquè tota la militància compti amb les capacitats necessàries per a la presa de decisions i l'exercici de les seves responsabilitats polítiques i participar en totes les accions de formació necessàries.
- h) Rebre la puntual informació sobre les decisions adoptades pels diferents òrgans del partit, sobretot les activitats realitzades, promogudes o participades, sobre la situació financera de l'organització, així com el dret a consultar les actes de tots els òrgans d'Esquerra Verda.
- i) Rebre la documentació definitiva aprovada en les diferents assemblees d'Esquerra Verda.
- j) A una subscripció a la revista *Treball*.
- k) Participar en l'Assemblea Nacional d'Esquerra Verda, així com en la resta d'*espais de militància* i d'òrgans de direcció del partit, a través dels mecanismes que s'especifiquen en aquests Estatuts.
- l) Confidencialitat de les dades personals, així com el seu ús exclusiu per a les funcions d'Esquerra Verda.
- m) Apel·lar als òrgans superiors i la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica per a les mesures que l'afectin personalment i que no consideri justes. n) Renunciar a la seva condició de militant i causar baixa en l'organització.

Article 4

Són deures del o la militant:

- a) Conèixer i difondre la política d'Esquerra Verda.
- b) Complir els Estatuts d'Esquerra Verda.
- c) Acceptar i complir els acords adoptats pels òrgans de direcció d'Esquerra Verda, tret dels casos considerats de consciència.
- d) Respectar les idees i les opinions d'altres companys i companyes. e) No estar afiliat o afiliada a altres formacions polítiques distintes, excepte en el cas d'aquelles persones que estan afiliades al PSUC o inscrites a Catalunya En Comú i a persones afiliades a partits d'altres estats.
- e) Abonar puntualment la cotització establerta pel Consell Nacional.

Article 5

Són deures de l'organització:

- a) Garantir i promoure un funcionament democràtic i transparent, així com el drets de la militància.
- b) Fomentar la participació dels i les militants en la vida i en les decisions de l'organització.
- c) Estimular el debat i la difusió d'idees i opinions, així com la comunicació interna, vertical i horitzontal.
- d) Promoure i organitzar polítiques de formació per als i les militant.
- e) Garantir l'equitat de gènere de manera transversal i que abasti a tots els òrgans, declaracions, activitats i projecte polític.
- f) Complir i vetllar pel compliment de la correcta utilització dels Estatuts del partit

en tots els seus àmbits.

TÍTOL III. De la democràcia i la participació.

Article 6

Els i les militants participen en els debats d'Esquerra Verda, en les decisions polítiques, en l'elecció dels organismes de direcció, als nivells que els correspongui i que vénen fixats per aquests Estatuts.

Article 7

La participació dels i les militants es concreta, també, a partir dels diferents espais de debat i a través de metodologies participatives i en les consultes internes. Es prendran mesures concretes per impulsar la participació de les dones en tots els processos d'Esquerra Verda.

Capítol 1: De les consultes.

Article 8

Les consultes internes estan obertes a tota la militància i tenen caràcter vinculant. Es convocaran consultes en l'àmbit nacional si així ho decideix la majoria del Consell Nacional o si ho sol·licita un 25% de la militància.

No se sotmetran a consultes els aspectes que queden reservats de forma exclusiva a l'Assemblea Nacional. (Modificació dels Estatuts, elecció del CN i de l'Executiva Nacional)

Article 9

El Consell Nacional regularà els processos de consultes i garantirà les condicions necessàries per a la seva realització.

Article 10

La Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica vetllarà pel compliment de les normes fixades i per la transparència dels processos de consultes.

TÍTOL IV. Dels òrgans de direcció i càrrecs del partit.

Article 11 Òrgans de direcció i càrrecs del partit.

Els òrgans nacionals de direcció d'Esquerra Verda són els següents:

- L'Assemblea Nacional
- El Consell Nacional
- La Comissió Executiva
- La Comissió de Garanties
- La Comissió de Control Financer

Són càrrecs de direcció del partit, com a mínim, els següents:

- La coordinació nacional
- El/la responsable d'organització
- El/la responsable de finances
- El/la responsable de relacions internacionals
- El/la responsable de formació

Article 12 Composició paritària.

La participació igualitària de les dones en política és un objectiu polític d'Esquerra Verda. La quota mínima en els càrrecs i òrgans de direcció és una de les eines que ens dotem per aconseguir aquest objectiu.

La composició de qualsevol òrgan de direcció d'Esquerra Verda ha de ser paritària o tenir com a màxim un 60% de persones del mateix sexe, tenint en compte que l'objectiu és arribar al 50%.

En el còmput global de tots els òrgans unipersonals de direcció del partit s'establirà la paritat (50/50%).

Capítol 1. De l'Assemblea Nacional.

Article 13

L'Assemblea Nacional és el màxim òrgan d'Esquerra Verda. Té competència exclusiva en l'aprovació dels Estatuts i en l'elecció del Consell Nacional i la Comissió Executiva Nacional

És convocada pel Consell Nacional.

Article 14

L'Assemblea Nacional la constitueixen el conjunt dels i les militants, donats d'alta en el moment de la convocatòria.

Article 15

El Consell Nacional aprovarà el Projecte de Reglament i les propostes dels documents a debatre durant l'Assemblea.

El Consell Nacional ha de garantir un debat obert i amb les màximes condicions de participació de tota la militància tant dels documents presentats com dels altres posicionaments polítics entorn dels documents que es proposin.

Article 16

L'Assemblea Nacional es reunirà, com a mínim, cada quatre anys, sense perjudici de la celebració d'assemblees extraordinàries, segons ho preveu l'article 17.

En el període entre Assemblees pot tenir lloc una Convenció Nacional, per a debatre sobre el projecte polític, i es regirà per les mateixes normes que la convocatòria

d'una Assemblea Nacional.

Article 17

L'Assemblea Nacional extraordinària es convocarà quan ho sol·liciti la majoria de les persones del Consell Nacional o un 40% dels afiliats i afiliades a Esquerra Verda.

Quan es realitzi la petició d'Assemblea Extraordinària el Consell Nacional establirà el sistema i el termini per a la recollida i validació dels avals per la convocatòria.

En el cas de convocatòria d'una Assemblea Nacional extraordinària, el Consell Nacional fixarà els terminis per a tots els procediments previs a la seva realització.

Article 18

Són funcions de l'Assemblea Nacional:

- a) Aprovar el Reglament de funcionament.
- b) Escoltar, discutir i aprovar, si escau, l'informe sobre la gestió de la direcció sortint i els documents assemblearis, adoptant-ne les resolucions corresponents.
- c) Examinar i resoldre les qüestions referents als Estatuts d'Esquerra Verda.
- d) Elegir el Consell Nacional i la Comissió Executiva Nacional.
- e) Elegir, a proposta de la Mesa de l'Assemblea Nacional, mitjançant vot individual i secret i per majoria qualificada de dues terceres parts dels vots emesos, la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica i la Comissió de Control Economicofinancer.
- f) Resoldre sobre l'informe de la Comissió de Control Economicofinancer.
- g) Resoldre sobre l'informe de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica.
- h) Debat i aprovació de la reforma dels Estatuts.
- i) Debat i aprovació del codi ètic i de les seves reformes.
- j) Elegir la Coordinació Nacional

Capítol 2. Del Consell Nacional

Article 19

El Consell Nacional és el màxim òrgan de direcció política i organitzativa d'Esquerra Verda. En el període entre Assemblees, el Consell Nacional ostenta la màxima representació col·lectiva del partit.

Article 20

El Consell Nacional és elegit en l'Assemblea Nacional mitjançant vot individual i secret. Per a la seva elecció s'habilitaran els mecanismes per presentar una candidatura de consens que asseguri la representació territorial equilibrada i paritària pel que fa al gènere i es procurarà que inclogui la presència de persones que no tinguin l'activitat política com a dedicació principal.

Si es presenta més d'una candidatura, caldrà que totes elles siguin completes, sense persones comunes en altres candidatures i que garanteixin la representació equilibrada i es procurarà que inclogui la presència de persones que no tinguin

l'activitat política com a dedicació principal. Han d'anar avalades per un mínim del 10% dels i les militants i amb l'acceptació explícita de totes les persones candidates.

L'elecció es realitzarà pel sistema proporcional pur, s'assignarà el nombre de persones del Consell Nacional que correspon a cada candidatura i es completarà segons el seu ordre. El resultat d'aquesta votació es farà públic.

Qualsevol persona militant no inclosa en la candidatura o les candidatures té dret a presentar-se de forma individual per a ser escollida consellera nacional. Per a fer efectiva la seva candidatura, haurà de presentar un 10% dels avals de l'Assemblea i haurà d'adjuntar una declaració d'intencions. Un cop obtingut el mínim d'avals necessaris, passarà a ser membre del Consell Nacional pel sistema de cooptació.

Article 21

El Consell Nacional estarà presidit per un president o una presidenta i tindrà un mínim de cent cinquanta persones i un màxim de dues-centes que garantiran la representació dels territoris i la representació dels principals càrrecs institucionals de gent d'Esquerra Verda.

Cada Assemblea Nacional determinarà el nombre exacte de persones del Consell Nacional a elegir. Si, a causa de la presentació de candidatures alternatives, el Consell Nacional elegit no manté plenament l'equilibri territorial i la paritat, aquest s'ampliarà amb la cooptació de noves persones en el nombre que faci possible garantir els equilibris proposats i essent com a màxim el 10% del nombre total de persones del Consell Nacional. El Reglament del Consell Nacional regularà les cooptacions.

En cas de baixa de les persones del Consell Nacional, en el procés de substitució es mantindran els criteris dels equilibris proposats i, en particular, la paritat de gènere.

En cas que l'elecció s'hagi fet per candidatures alternatives i tancades, seran substituïts pel primer membre no elegit de la candidatura a la qual pertanyia i respectant l'ordre d'aquesta.

Aquelles persones del Consell Nacional que hagin incomplert la normativa d'assistència no podran ser elegides consellers o conselleres del Consell Nacional en la següent Assemblea Nacional.

Article 22

El Consell Nacional es reunirà, com a mínim, sis vegades a l'any, i sempre que ho sol·liciti el 25% de les persones membres.

El Consell Nacional adoptarà per majoria simple les seves decisions.

Article 23

Són funcions del Consell Nacional:

- a) Desenvolupar els acords de l'Assemblea Nacional.
- b) Fixar la política d'Esquerra Verda entre assemblees nacionals.
- c) Censar els i les militants, aprovar el mapa organitzatiu i impulsar l'extensió d'Esquerra Verda tot assegurant la relació permanent amb la militància de base.
- d) Regular els processos interns garantint la coordinació i l'estandardització de procediments a tots els nivells organitzatius i impulsar el debat polític en temes d'especial rellevància.
- e) Debatre els informes anuals de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica i de la Comissió de Control Econòmic Financer.
- f) Garantir la informació interna, amb la màxima transparència.
- g) Vetllar pel compliment dels Estatuts.
- h) Aprovar, anualment, els balanços i els pressupostos d'Esquerra Verda.
- i) Dotar-se de l'organització interna adequada per a la realització de les seves funcions.
- j) Debatre la direcció política general de l'activitat dels grups Institucionals on hi participi gent d'Esquerra Verda.
- k) Avaluar i fer el seguiment del treball realitzat pels òrgans de direcció política i executiva del partit.
- l) Posar en coneixement de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica, i d'acord amb el procediment regulat en la normativa, les possibles infraccions comeses pels i per les militants d'Esquerra Verda.
- m) Fixar l'import de les quotes atenent a la capacitat econòmica dels i les militants, establint la quota normal o estàndard i els criteris i trams per atendre els casos de persones amb dificultats econòmiques o altres circumstàncies a considerar.

Article 24

El Consell Nacional elegirà, d'entre les persones que en formen part, una Mesa que tindrà com a mínim un relator o relatora i un president o presidenta. La Mesa tindrà com a funcions convocar les reunions del Consell Nacional, col·laborar en la preparació de l'ordre del dia, presidir i moderar les reunions i participar en la comunicació dels acords presos. El relator o la relatora s'ocuparà de resumir el desenvolupament de la reunió del Consell Nacional i transmetre els punts d'acord, les propostes presentades i què s'ha decidit al respecte, els compromisos assumits i les persones responsables, així com els temes que han quedat pendents de noves actuacions. L'acta serà enviada a tota la militància.

El president o presidenta del Consell Nacional serà membre de ple dret de la Comissió Executiva Nacional.

El Consell Nacional es dotarà, en un període màxim de quatre mesos, d'un reglament intern de funcionament que regularà com a mínim:

- a) La substitució de les persones d'aquest organisme que hagin faltat repetidament a les reunions sense causa justificada.
- b) Les condicions per a l'assistència al Consell Nacional dels i les militants que no en siguin consellers ni conselleres.
- c) La incorporació de punts en l'ordre del dia del Consell Nacional a petició d'un

- o una militant, amb l'aval de la seva organització.
- d) Les coaptacions proposades durant el mandat del Consell Nacional.
- e) Els instruments d'intervenció àgils i les formes de regulació del debat, el temps i les intervencions.

Aquest reglament es farà amb la màxima participació de la militància.

Article 25

El Consell Nacional, com a màxim òrgan entre assemblees nacionals, podrà revocar o desautoritzar aquells acords o accions que diferents organitzacions o militants puguin adoptar en clara contradicció amb els Estatuts o la política fixada pel Consell Nacional.

Capítol 3. De la Comissió Executiva Nacional.

Article 26

La Comissió Executiva Nacional és la direcció executiva d'Esquerra Verda.

Article 27

Les persones de la Comissió Executiva Nacional són elegides mitjançant votació individual i secreta de l'Assemblea Nacional, d'entre les persones elegides pel Consell Nacional a proposta de la Coordinació Nacional d'Esquerra Verda. Cada Assemblea Nacional determinarà el nombre exacte de persones de la Comissió Executiva Nacional. Es procurarà que inclogui la presència de persones que no tinguin l'activitat política com a dedicació principal.

Es podran presentar candidatures alternatives a la proposada per la Coordinació Nacional. Les candidatures alternatives hauran de ser completes, ordenades i sense repetir noms d'altres candidatures, respectant la paritat i hauran d'estar avalades pel 15% de la militància i comptar amb l'acceptació dels candidats i les candidates. Es procurarà que inclogui la presència de persones que no tinguin l'activitat política com a dedicació principal.

L'elecció es realitzarà pel sistema proporcional pur, s'assignarà el nombre de persones de la Comissió Executiva Nacional que correspon a cada candidatura i es completarà segons el seu ordre. El resultat d'aquesta votació es farà públic. Durant el mandat de la Comissió Executiva Nacional es podran fer modificacions de la seva composició a proposta de la Coordinació Nacional d'Esquerra Verda i serà necessària la majoria absoluta dels vots del Consell Nacional.

La Comissió Executiva Nacional ha d'integrar les responsabilitats executives i aquelles responsabilitats institucionals més importants. Es procurarà incorporar activistes i moviments socials.

La Comissió Executiva Nacional escollirà un secretari o una secretària entre les persones membres, que s'ocuparà de resumir el desenvolupament de la reunió d'aquest òrgan i transmetre els punts d'acord, les propostes presentades i què s'ha decidit al respecte, els compromisos assumits i els seus responsables, així com els

temes que han quedat pendents de noves actuacions.

L'acta serà enviada a totes les persones membres del Consell

Nacional. **Article 28**

Les funcions de la Comissió Executiva Nacional són les següents:

- a) Exercir la direcció d'Esquerra Verda, entre les sessions del Consell Nacional.
- b) Adoptar les mesures organitzatives i administratives que per raons d'urgència o excepcionalitat cregui convenients. Aquestes s'hauran de posar en coneixement del Consell Nacional en la primera reunió que se celebri.
- c) Preparar les reunions del Consell Nacional.
- d) Garantir la gestió econòmica, administrativa i patrimonial.
- e) Informar el Consell Nacional sobre el compliment de les funcions esmentades en els apartats anteriors.
- f) Ratificar les propostes que faci la Coordinació Nacional de càrrecs de direcció nacional

Article 29

El Consell Nacional podrà revocar, per la majoria de tres cinquenes parts dels vots emesos, les responsabilitats individuals i els òrgans col·lectius de direcció que hagi elegit.

Capítol 4. De la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica.

Article 30

La Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica té les funcions següents:

- a) Vetlla per l'aplicació dels Estatuts i les altres normes de funcionament de les que es doti Esquerra Verda.
- b) Vetlla pel respecte a la democràcia i a la unitat en la vida interna d'Esquerra Verda per part dels diferents òrgans de direcció i de la militància
- c) Vetlla i protegeix els drets de la militància.
- d) Vetllar per la paritat en els actes i els òrgans de direcció.
- e) Garanteix el compliment dels acords, resolucions, plans i programes aprovats pel conjunt de l'organització. Confirma o revoca els expedients de sanció.
- f) Presenta l'informe de la seva activitat a l'Assemblea Nacional i informa anualment al Consell Nacional dels seus treballs, que es publicaran a la web.
- g) Confirma o revoca els expedients contradictoris

El pressupost de l'organització ha de preveure els mitjans materials i personals necessaris per a desenvolupar les seves funcions.

Article 31

La Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica es compondrà d'un mínim de tres i un màxim de cinc persones membres (sempre en nombre senar), que seran elegides

per l'Assemblea Nacional per un període de quatre anys. D'entre les persones membres n'escolliran un president o una presidenta i un secretari o una secretària.

Es dotarà d'un Reglament de Funcionament.

La pertinença a la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica és incompatible amb qualsevol responsabilitat de direcció nacional d'Esquerra Verda, amb l'exercici d'un càrrec públic d'àmbit nacional i amb una situació de relació laboral amb Esquerra Verda.

Això no obstant, les persones membres tindran dret a assistir a les reunions del Consell Nacional, amb veu i sense vot.

El president o la presidenta de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica podrà assistir també a les reunions de la Comissió Executiva Nacional, amb veu i sense vot.

Capítol 5. De la Comissió de Control Econòmic Financer.

Article 32

La Comissió de Control Econòmic Financer té les funcions següents:

- a) Controla les operacions econòmiques, el patrimoni i la comptabilitat d'Esquerra Verda.
- b) Controla l'execució del pressupost aprovat pel Consell Nacional i informa anualment al Consell Nacional sobre l'execució d'aquest, que es publicarà a la web.
- c) Presenta l'informe de la seva activitat que haurà de ser avaluat i sotmès a votació a l'Assemblea Nacional.

Article 33

La Comissió de Control Econòmic Financer es compondrà d'un mínim de tres i un màxim de cinc persones (sempre en nombre senar). En la primera sessió que es convoqui, les persones de la Comissió elegiran el president o la presidenta i el secretari o la secretària.

La pertinença a aquesta Comissió és incompatible amb qualsevol responsabilitat de direcció nacional d'Esquerra Verda, amb l'exercici d'un càrrec públic d'àmbit nacional i amb una situació de relació laboral amb Esquerra Verda.

Les persones de la Comissió de Control Economicofinancer tindran dret a assistir a les reunions del Consell Nacional, amb veu i sense vot.

El president o la presidenta de la Comissió de Control Econòmic Financer podrà assistir també a les reunions de la Comissió Executiva Nacional, amb veu i sense vot.

Capítol 6. Dels càrrecs de direcció del partit.

Article 34 De la Coordinació Nacional d'Esquerra Verda.

La Coordinació Nacional està integrada per dues persones, entre les que com a mínim una serà una dona.

Tindrà les següents funcions, que les dues persones assumiran indistintament:

- Representar Esquerra Verda.
- Actuar com apoderats del partit, en tant que representants legals d'aquest.
- Presidir les reunions de la Comissió Executiva Nacional.
- Adoptar decisions polítiques i establir les línies generals d'actuació, d'acord amb l'aprovat a l'Assemblea, el Consell Nacional i la Comissió Executiva. - Presentar a l'Assemblea Nacional l'informe sobre la gestió del Consell Nacional sortint.

La Coordinació Nacional serà escollida per l'Assemblea Nacional en una candidatura conjunta de dues persones.

Podran ser revocades d'aquesta responsabilitat mitjançant el procediment de consulta interna revocatori. Perquè la revocació sigui efectiva, hauran de votar en favor d'aquesta un nombre superior al 50% del total dels vots emesos del cens d'Esquerra Verda.

Article 35. Del /la responsable d'organització

La Coordinació nacional elegirà una persona de la Comissió Executiva com a responsable d'organització. La seva elecció ha de ser ratificada per la Comissió Executiva

El/la responsable d'organització executa les directrius de la Coordinació nacional i de l'Executiva quant al funcionament ordinari del partit.

S'encarrega de gestionar el cens dels i les militants i de les seves baixes i altes.

Vetlla pel funcionament i coordinació de les diferents estructures del partit. Garanteix l'equitat de gènere de manera transversal a Esquerra Verda.

Vetlla pel correcte funcionament i l'actualització de les vies de comunicació amb la militància

Per delegació de la Coordinació Nacional i de l'Executiva pot encarregar-se de la convocatòria dels òrgans col·legiats de direcció, tant de l'Executiva com del Consell Nacional i serà responsable de l'elaboració i custòdia de les actes de les reunions d'aquests òrgans.

Article 36. Del/la responsable de finances

La Coordinació nacional elegirà una persona de la Comissió Executiva com a

responsable de finances. Ha de ser algú amb suficients coneixements o experiència professional en l'àmbit econòmic. La seva elecció ha de ser ratificada per la Comissió Executiva.

Les seves funcions seran:

- El control de la comptabilitat del partit, l'elaboració dels comptes anuals i la seva presentació al Tribunal de Cuentas.
- La supervisió de tota l'activitat econòmica i financera del partit a tots els nivells.
- El control de la gestió ordinària dels cobraments, pagaments que s'efectuïn en funció de l'activitat del partit.
- Cobrar les quotes dels i les militants.
- Qualsevol altra funció o gestió en relació amb l'àmbit econòmic que determini la Comissió Executiva.

Article 37. Del/la responsable de relacions internacionals.

La Coordinació nacional elegirà una persona de la Comissió Executiva com a responsable de relacions internacionals. La seva elecció ha de ser ratificada per la Comissió Executiva

La seva funció principal és:

- La representació i participació d'Esquerra Verda al Partit Verd Europeu

Article 38. Del/la responsable de formació.

La Coordinació nacional elegirà una persona de la Comissió Executiva com a responsable de formació. La seva elecció ha de ser ratificada per la Comissió Executiva

La seva funció principal és:

- Elaborar un programa de formació dels i les militants i vetllar per a que es dugui a terme

TÍTOL V. De l'estructura organitzativa.

Article 39

La militància dins d'Esquerra Verda es realitzarà en l'àmbit nacional, però es pot territorialitzar responnent a lògiques comarcals o intercomarcals.

El Consell Nacional definirà el mapa i l'estructura organitzativa i territorial comarcal i intercomarcal.

Per a crear un espai de treball local s'haurà de presentar una sol·licitud motivada a la direcció del partit, que haurà de tenir el suport explícit de més de la meitat de

militants d'aquella localitat. La creació haurà de ser ratificada pel Consell Nacional, amb informe previ de l'Executiva.

Article 40

Quan es formin espais territorials, les seves funcions seran:

- a) Promoure el debat polític i participar en l'elaboració, la discussió i l'aplicació de les polítiques d'Esquerra Verda.
- b) Garantir espais de formació continuada de la militància.
- c) Col·laborar amb el/la responsable d'Organització nacional per a actualitzar els cens de militants d'aquell territori.
- d) Garantir l'equitat de gènere de manera transversal a Esquerra Verda.
- e) Vetllar pel correcte funcionament i l'actualització de les vies de comunicació amb la militància

Article 41

Les organitzacions territorials d'Esquerra Verda hauran d'elegir com a mínim una figura de responsable de coordinació d'aquell territori, que serà qui vetllarà pel compliment de les funcions de l'organització. L'ha d'elegir l'assemblea plenària de l'àmbit territorial corresponent.

Article 42

Les assemblees plenàries de les agrupacions territorials les integren la totalitat dels i les militants que hi són adscrits i adscrites. Les convoca la coordinació corresponent, per decisió pròpia o a petició del 20% de la seva militància. Es reuniran, almenys, quatre vegades a l'any.

Article 43

Per a crear un nou espai de treball sectorial s'haurà de presentar una sol·licitud motivada a la direcció del partit, amb el suport d'almenys 20 militants relacionats amb l'àmbit sectorial que es vol crear. La creació haurà de ser aprovada pel Consell Nacional, amb informe previ de l'Executiva. No obstant això es consideraran prioritaris, i quedaran ja constituïts per voluntat de l'Assemblea Nacional, els espais de treball sectorial preexistents de Xarxa de Sindicalistes d'Esquerra Verda i el de Dones (amb Iniciativa).

Article 44

Esquerra Verda vehicula la participació de les persones joves a través de Joves d'Esquerra Verda, com a espai d'empoderament, de reflexió ecosocialista i d'autoformació política, cultural, de valors i relacional. Aquest espai juvenil dota a Esquerra Verda de propostes polítiques per als i les joves mitjançant la seva presència als espais de participació i executius nacionals, i territorials si s'escau.

Article 45

Esquerra Verda compta amb l'espai de Dones, en el que vehicula la seva participació activa i que està imbricat en el moviment feminista com a espai

d'empoderament, de construcció de pensament i d'incidència política i feminista. Aquest espai de dones també dota el partit d'eines per a avançar en la feminització de la societat mitjançant la seva presència als espais de participació i executius nacionals i territorials si s'escau.

TÍTOL VI. De la resolució dels conflictes. Del règim de sancions.

Capítol 1. De les sancions.

Article 46

Els actes contraris als Estatuts i als acords d'Esquerra Verda seran sancionats amb:

- a) Una advertència, per les infraccions lleus.
- b) La separació temporal de l'organització per un període no superior a un any, per les infraccions greus.
- c) L'expulsió, que s'adoptarà com a mesura excepcional, per a casos de reincidència o d'especial gravetat.

L'expulsió dona lloc a la total desvinculació d'Esquerra Verda de l'afectat o l'afectada i l'aplicació del que s'estableix en l'apartat c) de l'article 6 dels presents Estatuts. El Consell Nacional aprovarà un reglament en el qual es tipificaran els actes constitutius d'infracció.

Es podrà suspendre cautelarment la condició de militant de la persona expedientada per raó de la gravetat dels fets. Aquesta resolució independent i provisional podrà ser objecte de recurs davant la Comissió de Garanties.

Són infraccions lleus les conductes contràries a les resolucions i als acords presos democràticament pels òrgans d'Esquerra Verda que suposin, no només l'exercici del dret de discrepància, sinó també la falta de respecte al treball col·lectiu dels òrgans d'Esquerra Verda o dels i les militants.

Són infraccions greus la reiteració dels fets anteriorment exposats o bé si aquelles conductes tenen repercussió pública o es realitzen per persones amb representació institucional o de l'organització.

També es considerarà infracció greu participar en candidatures o grups institucionals que competeixin electoralment amb candidatures que responen al projecte polític d'Esquerra Verda.

Són infraccions molt greus la reiteració de faltes greus o la manifesta vulneració dels Estatuts i dels acords democràticament presos per Esquerra Verda, així com la greu desconsideració i falta de respecte envers companys i companyes.

El Consell Nacional aprovarà un reglament en el qual es tipificaran els actes constitutius d'infracció.

Article 47

La conducta d'un o una militant o de persones d'un òrgan que suposi la violació dels Estatuts i els acords d'Esquerra Verda, així com la falta de respecte al treball col·lectiu dels òrgans d'Esquerra Verda o dels i les militants donarà lloc a la incoació del corresponent expedient contradictori, que haurà de respectar els seus drets. Aquesta decisió podrà ser adoptada per l'organisme en el qual es trobi enquadrat o per la Comissió Executiva Nacional d'Esquerra Verda.

Capítol 2. Del procediment de resolució de conflictes.

Article 48

En el cas de l'existència de conflicte entre parts, la Comissió Executiva Nacional proposarà l'inici d'una mediació de caràcter intern. Si la mediació finalitza sense una resolució satisfactòria per a les parts, es podrà incoar un expedient contradictori.

L'òrgan que inicia l'expedient ha d'especificar amb claredat els fets que en motiven l'inici. Es nomenarà un instructor o una instructora per a la Comissió Executiva Nacional d'Esquerra Verda, que dirigeix el procediment contradictori amb ple respecte als drets de les persones afectades.

En la instrucció de l'expedient, en primer lloc, es dóna trasllat a l'afectat o l'afectada del contingut detallat de la queixa presentada, per tal que pugui al·legar el que cregui més apropiat en el seu descàrrec.

Cal practicar les comprovacions i cercar les proves adients per determinar, amb la màxima cura i objectivitat, la possible existència de responsabilitats.

Article 49

L'instructor o la instructora fa una proposta provisional de resolució de l'expedient, a la qual pot formular al·legacions la persona afectada.

Un cop es formula la proposta definitiva, l'òrgan que inicia l'expedient ha de resoldre, amb una resolució motivada, l'existència o no de responsabilitats i establint, si escau, les sancions oportunes. L'expedient s'haurà de resoldre durant els tres mesos següents al seu inici.

Article 50

La resolució adoptada pot ser objecte de recurs davant la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica. El recurs es pot presentar durant els quinze dies naturals següents a la notificació de la resolució a les persones afectades i ha de ser resolt abans dels trenta dies de la seva interposició.

Les decisions de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica poden ser recorregudes davant del Consell Nacional d'Esquerra Verda.

La no interposició del recurs en els termes abans esmentats fa efectiva la resolució adoptada.

TÍTOL VII. De les finances. De la quota.

Article 51

La Carta Financera, aprovada a l'Assemblea Nacional i que s'inclou als Estatuts, estableix la política de finances d'Esquerra Verda. La quota individual és l'aportació dels i les militants al sosteniment econòmic del partit. El Consell Nacional fixa, anualment, en el moment de l'aprovació del Pressupost, la quota mínima d'Esquerra Verda i els seus increments. Es poden eximir de la quota mínima aquells i aquelles militants amb ingressos inferiors al salari mínim interprofessional, si així ho sol·liciten, o per a altres circumstàncies per les quals es consideri adient fixar exempcions parcials o totals.

TÍTOL VIII. Dels símbols i els himnes.

Article 52

El símbol d'Esquerra Verda és el seu anagrama.

Article 53

L'himne d'Esquerra Verda és La Internacional i l'himne nacional de Catalunya, Els Segadors.

TÍTOL IX. Del domicili social.

Article 54

Esquerra Verda té la seva seu central a

TÍTOL X. Dissolució del partit

Article 55

Esquerra Verda es dissoldrà per acord d'una Assemblea general del partit, convocada a tal efecte, i amb acord aprovat per dos terços dels assistents

El patrimoni resultant en el moment de la dissolució, i un cop cobertes les obligacions financeres, es destinarà a les associacions de caràcter social i sense ànim de lucre que es determini en l'Assemblea.

TÍTOL XI. Disposició Final.

Article 56

Els Estatuts d'Esquerra Verda seran vigents a partir de la data de la seva aprovació.

Codi ètic d'Equerra Verda

INTRODUCCIÓ

EV és un partit polític que aspira a desplegar el projecte de transformació social que defineix els seu ideari polític. Treballem des de la política i ho fem amb la convicció que un altre món millor és possible i amb la voluntat de contribuir a la seva construcció.

Els codis no només s'han de concebre com a documents compiladors de valors i normes, sinó també com a instruments estratègics per aprofundir en la cultura ètica de l'organització, és a dir la governança ètica. D'aquí la doble importància de tractar aquest codi com a instrument de millora organitzativa que compromet la gestió pública des de la integritat, la transparència i la bona administració i, alhora, una actitud individual honesta i exemplar dels càrrecs i militants.

Volem ser coherents entre el que diem i el que fem, per això EV afirma que els fins no justifiquen els mitjans i que, per tant, en la persecució dels nostres objectius polítics no assumirem qualsevol estratègia o qualsevol comportament. Al contrari, considerem que tant el partit com les persones que el componem han d'actuar seguint uns principis i uns compromisos que, de manera ètica, inspiren i condicionen les nostres maneres de fer.

En aquest document volem agrupar i recollir aquests principis, aquests compromisos i les bones pràctiques en les quals se sustenten. D'una banda, s'adreça a la mateixa organització i a les persones que la componem per tal d'establir el compromís ètic que, col·lectivament, estem disposats a satisfer. D'altra banda, també ens adreçem al conjunt de la societat, comproment-nos, també amb ella, a actuar seguint uns determinats principis. Per a EV, en matèria de compromís ètic, el respecte a la legalitat és només un mínim imprescindible. Aspirem a actuar, com a persones, militants i com a organització, d'acord amb els mateixos valors i principis que promovem per al conjunt de la societat.

Aquest document, en definitiva, no pretén aconseguir adhesions a un determinat programa polític, però sí que aspira a millorar la confiança del conjunt de la ciutadania amb la nostra organització política. No pretenem que tothom estigui d'acord amb nosaltres, però sí que tothom pugui confiar en la coherència i l'exigència dels nostres comportaments. Ho necessitem com a organització política, però, encara més, ho necessitem com a societat.

1. PRINCIPIS GUIA

Són els principis que han de guiar el comportament de l'organització i de les persones que la componem.

1.1. Les persones que formen EV

1.1.1. Els i les dirigents i els càrrecs d'EV hauran d'adequar els seus comportaments a unes pautes que els comprometin amb una determinada manera de fer política:

- Una manera respectuosa de fer política, que combini la defensa de les mateixes posicions amb el respecte a les posicions dels altres.
- Una manera entenedora de fer política, preocupada per la claredat i la pedagogia en la transmissió de les propostes polítiques.
- Una manera exemplaritzant de fer política, on els comportaments públics i els comportaments quotidians siguin coherents.
- Una manera responsable de fer política, on es rendeixin comptes públics de les diverses actuacions i, quan sigui el cas, s'assumeixin els errors i les males pràctiques que es puguin haver donat.
- Una manera autoexigent i sensible de fer política, que pari atenció a les interpel·lacions de la societat i que estigui disposada a corregir i millorar.
- Una manera participativa i oberta de fer política, que busca el diàleg i la col·laboració des del convenciment que totes les aportacions poden millorar l'acció política.
- Una manera transformadora de fer política que vol aconseguir que les actuacions de les institucions públiques responguin a una ètica i ajudin a transformar la societat per millorar-la en tots els seus vessants.

1.1.2. Els comportaments de les persones que ostenten càrrecs d'EV es regiran pel **principi d'exemplaritat**. Aquest principi implica que els seus comportaments no estan sotmesos únicament al preceptiu marc legal sinó que el desborden i el veuen ampliat. Les persones d'EV que ocupen posicions de presa de decisions assumeixen, doncs, en l'exercici de les seves funcions, una responsabilitat que no és únicament legal sinó que també és política, social i ètica.

1.1.3. Aquesta responsabilitat ampliada es concretarà en els següents compromisos:

- Compromís de coherència amb els principis ideològics d'EV en el seu comportament i actuació personal, així com en la defensa dels principis polítics del partit i les propostes fetes a la ciutadania.
- Compromís de servei públic, de defensa del bé comú, de prioritzar per davant de tot l'interès públic i col·lectiu i, per tant, el no aprofitament del càrrec per generar cap mena d'avantatge particular aliè al servei públic.
- Compromís d'austeritat, eficiència i sostenibilitat en l'ús dels recursos i, de manera especial, dels recursos públics.
- Compromís d'assumpció de responsabilitats i renúncia en casos de corrupció. També en casos d'impossibilitat de garantir el principi d'exemplaritat i la resta de compromisos que se'n desprenen, sigui per causes polítiques o judicials.
- Compromís de qualitat democràtica que implica respectar els processos legals i articular mecanismes d'obertura i diàleg amb la ciutadania.
- Compromís de renovació per afavorir la regeneració participativa i democràtica i el canvi de persones en els càrrecs públics i del partit.
- Compromís d'afavorir l'equitat de gènere, tant en el comportament i actuació personal com en l'exercici de funcions dins del partit.

1.2. En la gestió de l'organització.

1.2.1. En la gestió de l'organització, EV es compromet a assegurar unes **formes de funcionament** coherents amb els principis legals, socials, polítics i ètics que

conformen la seva esfera de responsabilitat ampliada. Aquest compromís es materialitza en els següents punts:

- Promoció del debat polític respectuós i pedagògic, facilitant l'arribada als consensos i la presa de decisions de manera col·lectiva i col·legiada.
- Garanties de transparència i accés a la informació, amb l'única reserva del dret a la privacitat i de les necessitats d'una deliberació lliure i de qualitat.
- Coherència amb els principis ideològics que promou EV en la gestió dels recursos humans i materials de l'organització així com en el conjunt de l'activitat que duu a terme.
- Compromís d'austeritat, equilibri i sostenibilitat en l'ús dels recursos, com també publicitat i informació clara tant sobre la comptabilitat de l'organització com sobre la gestió dels recursos humans.
- Compromís d'accessibilitat, per tal de garantir que totes les persones puguin accedir i participar plenament de l'organització, tant en les activitats externes com internes.
- Transparència i participació en la negociació, establiment i seguiment d'acords polítics.
- Vetllar per la compatibilitat del temps dedicat a la política amb el temps dedicat a la vida personal i familiar al llarg de la jornada, fent possible la realització d'altres activitats necessàries per a la vida quotidiana, evitant així l'exclusió de determinades persones de l'activitat política.

2. COMPROMISOS

A partir dels principis guia, ens dotem d'eines i mecanismes que ens ajudin a fer-los efectius internament i a retre comptes de la seva efectivitat cap en fora.

2.1. COMPROMISOS INTERNS

2.1.1. Durada dels càrrecs.

- Els càrrecs polítics interns d'EV amb responsabilitats individualitzades no podran superar el límit de tres mandats consecutius en un mateix càrrec, o el seu equivalent en anys. El Consell Nacional podrà considerar excepcions, previ informe de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica, tenint en compte necessitats organitzatives i polítiques.

2.1.2. Assumpció de responsabilitats polítiques.

- Els càrrecs interns d'EV encausats formalment per causes de corrupció, així com per altres delictes contraris als principis fonamentals que defensa EV seran apartats de les seves responsabilitats dins del partit fins que es resolgui l'expedient.
- El Consell Nacional, previ informe de la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica, serà l'òrgan encarregat de determinar si la imputació s'ajusta al cas contemplat en el punt anterior.
- L'assumpció de responsabilitats polítiques no pressuposa cap resultat condemnatòri en l'àmbit judicial, però estableix un plus de responsabilitat entre aquelles persones amb càrrecs interns. EV promourà les mesures

necessàries perquè, en cas que l'expedient judicial al càrrec apartat de les seves responsabilitats resulti no condemnatòri, hi hagi un rescabament social i polític de la persona afectada.

- En funció de la gravetat del delictes s'iniciarà un expedient per valorar la possibilitat d'altres mesures, com ara la suspensió de militància o l'expulsió del partit.

2.1.3 Sobre les prestacions i els ajuts vinculats als càrrecs.

- Compromís de viatjar amb la tarifa més econòmica quan vagi a càrrec d'un pressupost públic o del partit.
- Compromís de no usar transport aeri, en desplaçaments per motius de feina de menys de mil quilòmetres, si tenen alternativa en tren.
- Renúncia a obsequis i regals (siguin objectes, viatges o altres) per part de privats.
- Els càrrecs polítics utilitzaran de forma preferent el transport públic per portar a terme els seus desplaçaments per motius de feina.

2.2. COMPROMISOS EXTERNOS

2.2.1 Característiques bàsiques del model de comunicació política.

- A EV estarem disponibles per atendre els mitjans i per respondre a les seves preguntes sense interferir en la seva tasca professional.
- EV es compromet a rectificar, i fer-ho públic, si la informació donada no respon a la realitat.
- EV es compromet a no entrar mai en la vida privada de les persones de dins i fora del partit, ni a utilitzar mai electoralment ni políticament els afers personals.
- EV usará un llenguatge (oral, escrit o iconogràfic) no exclouent ni ofensiu, que eviti connotacions androcèntriques, misògines, xenòfobes o heteronormatives o discriminatòries de qualsevol mena.

2.2.2 Transparència i accés a la informació de l'organització.

- El pressupost d'EV serà públic, amb detall d'ingressos i execució. Les dades es faran públiques en format obert.
- Es publicaran al web els informes anuals de la Comissió de Control de Comptes i els que faci la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica.
- Publicació al web de l'organigrama d'EV en què es visualitzi la dependència entre els diferents òrgans i càrrecs que componen la seva estructura i les persones que en són membres.

- S'informarà a través d'Internet a tota la militància de les reunions i l'ordre del dia d'òrgans i àmbits d'EV, així com les decisions polítiques que prenen.

2.3 LA COMISSIÓ DE GARANTIES I QUALITAT DEMOCRÀTICA

- La Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica d'EV incorporarà, entre les seves funcions, la de contribuir a interpretar els preceptes i criteris establerts en aquest codi d'ètica i desenvolupar i concretar el seu contingut per tal d'ajudar a la seva aplicació pràctica i assessorar els òrgans de direcció de l'organització en la seva aplicació.
- Tots els i les militants d'EV poden recórrer a la Comissió de Garanties i Qualitat Democràtica per sotmetre a consulta els dubtes sobre les implicacions ètiques d'algun fet o decisió que afectin EV

Disposició transitòria: sobre la publicació de dades que afecten la intimitat de les persones.

EV establirà uns formularis que facin compatible la transparència de les dades que planteja aquest codi amb la preservació de la intimitat de terceres persones.